Пенсионные системы стран Европы 31 марта 2015

Пенсионные системы Германии, Великобритании и Швеции появились на рубеже XIX и XX века. За прошедшее время они сильно изменились, однако принципы распределительной (или солидарной) и накопительной пенсий появились еще тогда. В настоящее время ни в одной стране в Европе нет чисто солидарной системы:

В разных странах – разные особенности, но, тем не менее, главная такова – число пенсионеров растет, а число трудоспособного населения уменьшается. В России еще эта демография обострена демографическим кризисом начала 90-х годов.

В Европе не осталось стран с чисто солидарными пенсионными системами, **когда работающие кормят пенсионеров. Это то, что придумал в свое время Бисмарк, но что было хорошо тогда, работало во время СССР, когда шесть работников кормили одного пенсионера, не работает сегодня.**

Чисто распределительная государственная пенсионная система была в Греции. Но в основе финансового кризиса в стране лежат именно неисполнимые социальные обязательства, которое взяло на себя государство в такой пенсионной системе. **Германия**

Пенсионную систему Германии можно представить в виде трех уровней.

1. Обязательное пенсионное страхование;
2. Добровольное обеспечение по старости от предприятий;
3. Частный способ накопления пенсий (добровольный).

Пенсия в Германии финансируется не только за счет страховых взносов граждан и работодателей, но и за счет государства. Чем больше выплат делает гражданин, тем выше будет его пенсия в будущем. В среднем в Германии ежемесячно отчисляется в пенсионные фонды около 20% от заработной платы.

Пенсионный возраст в Германии составляет 65-67 лет. Реформа, согласно которой до 2019 года пенсионный возраст будет увеличен до 67 лет, была принята в 2006 году. Однако граждане, родившиеся до 1 января 1953 года, имеют право выйти на пенсию в возрасте 63 лет, если их страховой стаж составляет 45 лет.

Для выхода на пенсию по старости гражданин должен иметь не менее пяти лет трудового стажа и сделать не менее 60 ежемесячных выплат. Стаж работы учитывается при расчете пенсии. Если стаж минимальный, то гражданин Германии сможет получать пенсию в размере 300 евро. Средняя пенсия по стране для мужчин составляет 930 евро, для женщин – 514 евро.

**Пенсионная система Великобритании** – одна из старейших в мире, начала формироваться в 1908 году. Государственная пенсия в стране делится на две части: **основную и дополнительную пенсию.**

Основная пенсия представляет собой регулярные выплаты государства, которые производятся по фиксированной ставке и рассчитываются в зависимости от количества лет, в течение которых выплачивались взносы в фонд соцстрахования из зарплаты (ежемесячные выплаты составляют около 20%). Кроме того, учитываются выплаты, которые начисляются государством, пока гражданин числился безработным или получал пособия. Лицам старше 80 лет дополнительно выплачивают 0,25 фунта в неделю.

Государственную пенсию можно получать мужчинам в возрасте 65 лет, в ноябре 2018 года пенсионный возраст для женщин увеличили до 65 лет. Планируется, что постепенно пенсионный возраст в стране увеличат до 68 лет.

Для получения полной государственной пенсии женщины должны иметь так называемый квалификационный стаж от 39 до 44 лет, мужчины – более 44 лет. Чтобы получить хотя бы минимальную пенсию надо отработать минимум 25% указанного срока. Лица, которые не получили необходимого трудового стажа, могут добровольно выплачивать средства в фонд государственного соцстрахования для увеличения пенсии.

В 2013-2014 годах размер основной государственной пенсии составлял 110 фунтов (164 доллара) в неделю. Однако этот показатель растет каждый год в зависимости от роста средней зарплаты и инфляции.

Дополнительная государственная пенсия была введена в 2002 году. Ее размер зависит от размера заработной платы и от того, получает ли гражданин какие-либо пособия. Размеры второй государственной пенсии, в отличие от основной, не фиксированы. Также гражданин не вкладывает средства в дополнительную государственную пенсию, если он участвует в другой пенсионной схеме, например, предлагаемой работодателем.

Согласно британскому законодательству, с октября 2012 года все работодатели должны вовлекать своих работников в **специальные пенсионные схемы**. Работники должны платить регулярные взносы, которые будут вычитываться из зарплаты. Воспользоваться этими схемами могут работники:

* не достигшие пенсионного возраста, старше 22 лет;
* зарабатывающие более минимальной зарплаты;
* работающие в стране на основании контракта по трудоустройству.

В таком случае гражданин имеет право получать пенсию с 55 лет. Кроме того, из пенсионных накоплений можно взять единовременную выплату, а остальные средства получать в качестве пенсии.

**Швеция**

Пенсия в стране состоит из трех частей:

1. Условно-накопительная часть формируется из взносов, которые составляют 16% от всех доходов, которые получает гражданин в Швеции. Эта часть регулярно индексируется в соответствии с макроэкономическими показателями в стране. Размер условно-накопительной части определяется за счет деления этих начислений на ожидаемую продолжительность жизни. Получать ее можно с 61 года.
2. Персональная накопительная часть формируется в результате отчисления 2,5% заработной платы на индивидуальный пенсионный счет. Этими средствами управляют пенсионные фонды, которые инвестируют их за счет рыночных механизмов. Начисляется также с 61 года.
3. Добровольная часть формируется в результате заключения коллективного договора между работниками и работодателями. Эту часть получают около 90% граждан. В среднем она составляет 10% от последней зарплаты перед выходом на пенсию.

Стоит отметить, что гражданам, которые получают **маленькую условно-накопительную и накопительную пенсию или совсем не получают средств из госбюджета, выплачивают гарантированную пенсию. Этот тип назначается после 65 лет, если человек прожил в Швеции не менее трех лет**. Однако *в полном размере ее могут получить только граждане, прожившие в стране 40 лет.* Размер этой пенсии составляет для одного человека 2,13 прожиточных минимума.

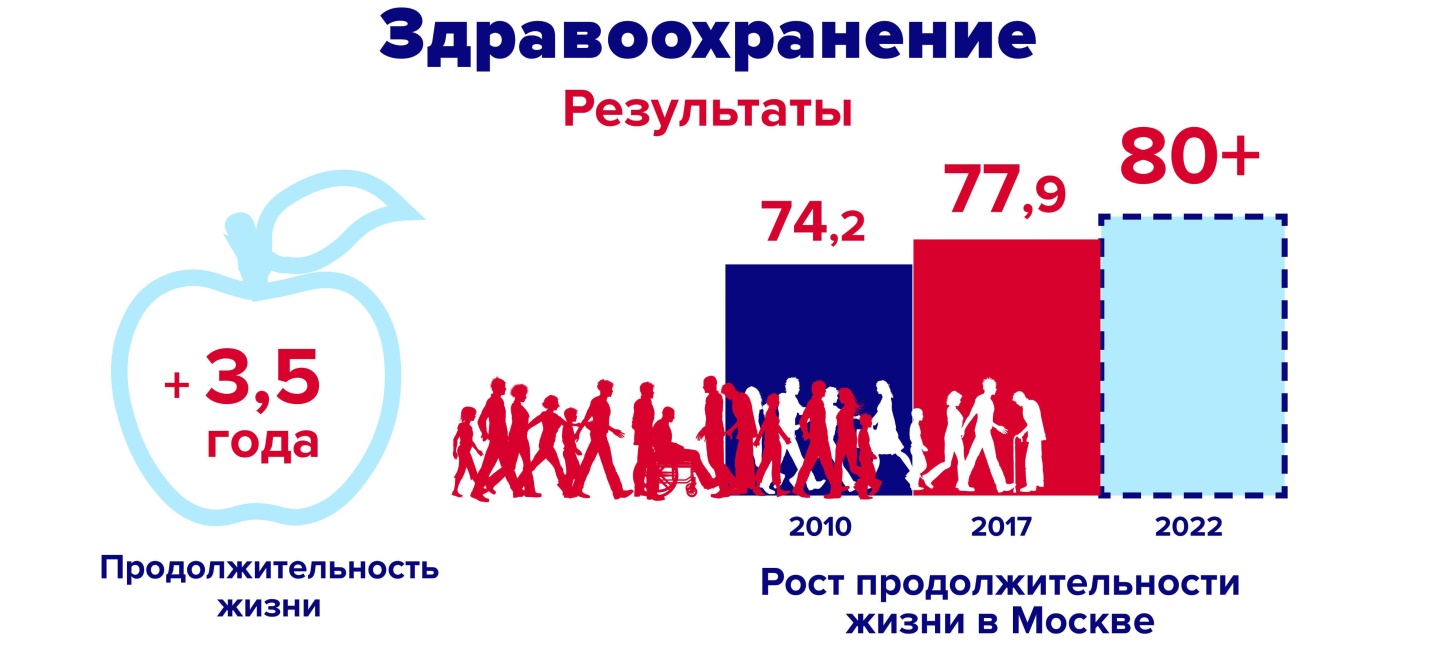
Минимальная пенсия в Швеции составляет 5,5 тысяч крон (или 637 долларов), средняя – 9,2 тысячи крон (1 066 долларов), максимальная – 36,8 тысяч крон (4 264 долларов).











# РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. ЗАБОТА О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ. БЛАГОУСТРОЙСТВО РАЙОНОВ. СТРОИТЕЛЬСТВО ТРАНСПОРТНЫХ АРТЕРИЙ

# 22.10.18

Мэр Москвы Сергей Собянин выступил в Московской городской Думе с отчетом о результатах деятельности Правительства Москвы.

в **2010 году**, **качеством медицинской помощи** удовлетворена **лишь четверть** москвичей. ***В этом году уровень удовлетворенности работой столичной медицины впервые превысил 50%.***

В ближайшие пять лет предстоит выйти на качественно новый уровень оказания медицинской помощи и лечения сложнейших заболеваний. Предстоит внедрить новейшие информационные технологии. И в целом сделать городскую медицину более пациентоориентированной, удобной для москвичей и приветливой».

**Продолжительность жизни москвичей превысит 80 лет**

«В результате реализации программы развития здравоохранения пациенты московских больниц и поликлиник будут получать качественную, своевременную, комфортную и бесплатную медицинскую помощь на уровне лучших стран мира. **А средняя ожидаемая продолжительность жизни москвичей к 2023 году превысит 80 лет».**

**Московское долголетие - новый стандарт качества жизни**

«Долголетие действительно становится нормой. Число пожилых москвичей стабильно растет. **Сегодня в городе проживают почти 600 тысяч человек, перешагнувших 80-летний рубеж. Это в 1,5 раза больше, чем в 2010 году.**

Чтобы жизнь старшего поколения москвичей была не просто долгой, но максимально здоровой, качественной и интересной. Для этого предлагаю сформировать расширенную систему гарантий старшему поколению – Московский стандарт благополучия пенсионеров».

**Повышение качества образования**

«Образование – сфера, которая во многом определяет успешность и конкурентоспособность и города, и москвичей. В прошлом учебном году московские школьники вновь установили рекорд по числу побед на Всероссийской олимпиаде, выиграли Олимпиаду мегаполисов и достойно представляли Россию на международных олимпиадах».

**Программа «Мой район» отвечает на запрос москвичей о благоустройстве города**

***Еще один очевидный приоритет*** – благоустройство и создание качественной городской среды. Благодаря огромной работе последних лет исторический центр Москвы выглядит вполне достойно.

Благоустроенные улицы стали новой визитной карточкой столицы. Этим летом они выдержали самое серьезное из возможных испытаний – нашествие болельщиков чемпионата мира по футболу».

«Программа «Мой район», с которой мэр шел на выборы, отвечает на этот запрос москвичей. **Задача программы – комплексное обустройство каждого района и обеспечение максимума городских услуг в шаговой доступности**. С одной стороны, программа «Мой район» станет сводом общегородских мероприятий, важных для жителей конкретного района: строительство метро, ремонт поликлиник, реновация и так далее. С другой стороны, в программу будут включены местные проекты создания качественной городской среды: благоустройство площадей, улиц, набережных, мест, где проходят ярмарки и местные праздники».

**Крупные экологические проекты**

**«Чистый воздух – еще один приоритет. Москва стала 1-м регионом России, который запретил продажу на АЗС бензина стандарта ниже «Евро-5».**

Мы реализовали беспрецедентную программу обновления автобусного парка и коммунального транспорта. Введены ограничения на въезд в город экологически грязных грузовиков. Доля машин с современными двигателями увеличилась вдвое и продолжает расти. В результате **за последние восемь лет выбросы вредных веществ в атмосферу Москвы, несмотря на рост населения и автомобилизации, не увеличились, а сократились на 15%.**

С 2021 года город прекратит закупать автобусы с двигателями внутреннего сгорания. На смену им придут электробусы, которые уже вышли на свой первый маршрут».

«Чистый воздух, чистая вода, чистые улицы и зеленые парки – такой должна быть будущая Москва».

**Развитие транспортной инфраструктуры**

«Всего за восемь лет мы построили около 80 станций метро и МЦК (с учетом ожидаемых итогов года). **На улицах города действует более 300 км выделенных полос**. На 100% обновлен автобусный парк, почти на 50% – парк вагонов метрополитена.

Город стал ближе для миллионов людей: жители районов у МКАДа **в среднем тратят на 20 минут меньше, чтобы доехать до центра и вернуться домой.**

Можно назвать еще десятки цифр, подтверждающих произошедшие изменения. А можно просто съездить на метро в Солнцево или Жулебино и вспомнить, каково было раньше добираться туда на перекладных. Но, разумеется, транспортная проблема еще далека от своего решения. Поэтому предстоит сделать не меньше, чем за предыдущие восемь лет».

**Что дальше?**

«В 2019-2023 годы мы планируем построить 500 км новых дорог, включая завершение строительства четырех хордовых магистралей: Северо-Западной, Северо-Восточной и Юго-Восточной хорд, а также Южной рокады, по которым можно будет проехать через весь город, минуя МКАД, Третье кольцо и центр.

Федеральный Автодор завершит строительство ЦКАД в Московской области. Новая трасса возьмет на себя значительную часть транзита, освободив московские дороги от тысяч грузовиков. В результате реализации всей этой гигантской программы транспортная система Москвы по праву станет одной из наиболее быстрых, удобных и безопасных среди мировых городов».

**Программа реновации**

«В жилищной сфере наиболее масштабной задачей ближайших лет станет реализация Программы реновации. Первые жители пятиэтажек переехали в новые квартиры **в феврале 2018 года.** Сегодня в процессе переезда находятся свыше тысячи семей. Программа реновации начала завоевывать доверие москвичей и в особенности самих жителей пятиэтажек. На смену первоначальным страхам и скепсису пришла уверенность в том, что переезд в новую квартиру – это не мираж и не сказка, а реальная перспектива.

Уже сегодня на разных стадиях строительства, разработки проектной и градостроительной документации находятся **порядка 240 стартовых домов** в большинстве районов Москвы. Заселение этих домов позволит запустить хорошо известное москвичам волновое переселение. Параллельно мы разрабатываем проекты планировки десятков будущих кварталов реновации».

**Планы развития Москвы беспрецедентны**

Бюджет Москвы на 2019 - 2021 годы является крепким и сбалансированным. Как обычно, **более 50% бюджета мы предлагаем направить на расходы социального характера.**

Бюджет развития – адресная инвестиционная программа, ремонты, закупка современного оборудования, поддержка промышленности и инноваций – составит около 40% расходной части.

Планы развития Москвы, являются беспрецедентными по своим масштабам. Но при этом они реальны и выполнимы.

Мы опираемся на солидные заделы, сделанные в прошлые годы. У нас за плечами – большой опыт уже решенных задач. Поэтому уверен, что в ближайшие пять лет мы сможем сделать для развития города и улучшения жизни москвичей не меньше, а больше, чем за прошедшие годы».